

mejores empleos

Edición Digital

Tecnología e
Inteligencia
Artificial en
Recursos Humanos

Mujer Mejores Empleos
Recursos y Capital Humano Internacional

Las Bolsas de Trabajo Web y de Empresas
para Laborar desde Casa

Recomendaciones en RH para tu CV

Tendencias de Recursos Humanos México 2026



PDF

Transforma tu Energía en Rentabilidad y Liderazgo Sostenible

Soluciones solares para el sector industrial.

Ahorra en tu factura eléctrica, optimiza tus operaciones y cumple tus objetivos ESG desde el primer día.

Proyectos solares industriales **100% integrales**

En POWEN diseñamos, financiamos, instalamos y operamos sistemas fotovoltaicos para empresas con tarifa GDMTO y GDMTH en todos los sectores industriales.

Ofrecemos soluciones EPC llave en mano con modelos de financiamiento que permiten iniciar sin inversión inicial, garantizando rendimiento técnico, seguridad energética y soporte continuo.

¿Sabías que puedes ahorrar entre un 30% y 60% de tu facturación eléctrica con un sistema solar industrial bien dimensionado?



Contáctanos:
kenia.alva@conieco.com.mx
www.conieco.com.mx/energia-solar/



TELE RED
AGENCIA DE NOTICIAS EN INTERNET

Las noticias más relevantes a un click en internet

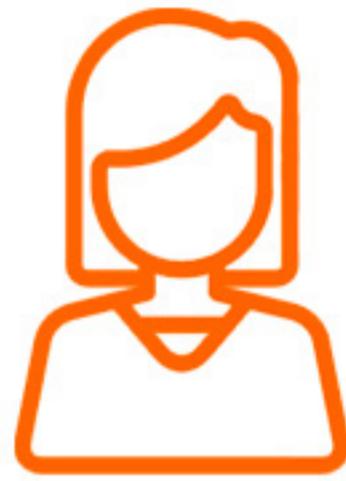
¡Somos una agencia de noticias
y desarrollamos tu proyecto de comunicación en la web!



CONTENIDOS

AI

Tecnología e Inteligencia Artificial
en Recursos Humanos



Mujer Mejores Empleos
Recursos y Capital Humano



Las Bolsas de Trabajo Web y
de Empresas para Laborar
desde Casa



Recomendaciones en RH
para tu CV

2026

Tendencias de Recursos
Humanos México

Anúnciate con Nosotros
Revista Digital Mejores Empleos

Un medio digital llegando a millones
de personas de forma fácil y accesible

ventas@dostm.com

WhatsApp - 55 3107 5446

www.mejoresempieos.com.mx

Mejores Empleos. Revista Bimestral Digital No. 51. Noviembre / Diciembre 2025.
Presidente - Ing. Carlos Sandoval Gómez

Edición - DostM Soluciones – Diseño Editorial y Web - Manuel J Velázquez
ventas@dostm.com – www.dostm.com – Tel. 55 3107 5446

Domicilio de la publicación: Gabriel Mancera 1121 interior 104
Col. Del Valle, México, D.F. CP 03100.

Mejores Empleos está inscrito en el Padrón Nacional de Medios Impresos. Los contenidos
publicados en Mejores Empleos son responsabilidad de su autor. En el caso de entrevistas,
se cuenta por escrito con el visto bueno del entrevistado para la publicación de su artículo.



Después de más de 50 ediciones impresas, hoy celebramos con entusiasmo una nueva etapa de Mejores Empleos: su transformación digital. Este relanzamiento no sólo representa un cambio de formato, sino una evolución natural hacia los nuevos tiempos dinámicos y globales.

Desde su fundación, Mejores Empleos ha tenido una misión clara: impulsar el desarrollo personal y profesional de los mexicanos, fomentando una cultura laboral más humana, innovadora y productiva. Hoy reafirmamos ese compromiso con una plataforma moderna, accesible y colaborativa, que amplía el alcance de nuestras ideas y da voz a nuevas generaciones de emprendedores, líderes, académicos y trabajadores que buscan crecer en un mundo cada vez más competitivo.

La versión digital de la revista ofrecerá contenidos, entrevistas, reportajes, tendencias laborales, formación continua y herramientas de empleabilidad diseñadas para fortalecer las habilidades y la mentalidad de quienes desean superarse día a día. Queremos ser un punto de encuentro entre el talento, la empresa y la innovación.

Agradezco profundamente a nuestros lectores, colaboradores y aliados que han acompañado este proyecto a lo largo de los años. Gracias a ustedes, Mejores Empleos continúa siendo una referencia de calidad, inspiración y compromiso con el progreso humano.

Bienvenidos a la nueva era de **Mejores Empleos**.
Una revista que evoluciona contigo.



Carlos Sandoval Gómez
Presidente
carlos.sandoval@pozzeidon.com

mejores empleos

Edición Digital

REVISTA MEJORES EMPLEOS

Carlos Sandoval Gómez
PRESIDENTE
carlos.sandoval@pozzeidon.com
www.pozzeidon.com
www.mejoreempleos.com.mx

Manuel Jesús Velázquez Zaldívar
DIRECTOR EDITORIAL ARTE y DISEÑO
manuel@dostm.com
DostM Soluciones
www.dostm.com
Tel. 55 3107 5446
ventas@dostm.com

CONSEJO EDITORIAL COLABORACIONES

Miguel Pérez Ochoa
Francisco Uribe Mayen
Luis Bañuelos Torres
Carlos Luna
Kenia Alva
Claudia Padilla
Alexander Rodríguez Orozco
Fernanda Giraldo



Tecnología e IA en Recursos Humanos

La Inteligencia Artificial se ha convertido en una práctica normalizada en compañías a nivel mundial. Cerca de un tercio de organizaciones usan IA en diversas funciones. Sin embargo, solo 3% de organizaciones utilizan IA en el área de talento humano.

Aprender sobre IA y sus respectivos beneficios dentro del área de talento humano es importante para el éxito de una compañía. Se calcula una gran reducción de tiempo dedicado a trabajos administrativos automatizados (una reducción de 60-70%).

Beneficios de la implementación de IA en RH

1. Mejora en la toma de decisiones

La implementación de un sistema de IA permite al equipo de Talento Humano recibir insights y recomendaciones en tiempo real, ayudando a tomar decisiones más informadas y estratégicas.

2. Aumento de eficiencia

La automatización de tareas rutinarias como la gestión de registros de colaboradores, el procesamiento de nóminas y la administración de beneficios permite a los equipos de talento Humano centrarse en otras áreas importantes.

3. Mejorar la experiencia personal de los colaboradores

La introducción de herramientas como chatbots gracias a la IA sirve para mejorar el proceso de incorporación para los colaboradores en una organización. Este mismo sistema puede proporcionar soporte eficiente y comunicación personalizada en el proceso de reclutamiento, aumentando la satisfacción y el compromiso de los futuros talentos.

4. Optimización de la adquisición de talento

La IA puede acelerar el proceso de búsqueda y contratación de candidatos, nutrir automáticamente a los posibles contratados y notificar a los gerentes sobre nuevas aplicaciones, mejorando la eficiencia en la adquisición de talento.

5. Retención de colaboradores y desarrollo profesional

La IA puede recomendar módulos de formación personalizados basados en las habilidades y objetivos profesionales de los colaboradores, apoyando su desarrollo y ayudando a reducir la rotación.





APLICAR LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

Descubre cómo se puede aplicar la inteligencia artificial en la gestión del talento humano.

01



1 Atracción y selección

Ejemplo de herramienta: **HireVue**

02



2 Evaluación de habilidades

Ejemplo de herramienta: **Pymetrics**

03



3 Formación y desarrollo

Ejemplo de herramienta: **Cornerstone**

04



4 Compromiso y bienestar

Ejemplo de herramienta: **Peakon**

05



Herramientas de People Analytics

Ejemplo de herramienta: **Visier**



Asegúrate con Nosotros

20 Años de Experiencia

Un seguro de vida para trabajadores puede ser fundamental para una pyme.



2. Incentiva la lealtad y compromiso de los trabajadores con la empresa.



4. Les brinda tranquilidad, lo que es de ayuda para fomentar su productividad.



1. Ofrece protección en caso de diferentes incidentes que puedan ocurrir.



3. Al ser una prestación valorada, potencia la atracción y retención de talento.



5. Evita descapitalizarse debido a indemnizaciones que pudieran ser requeridas.



Permite que uno de nuestros asesores te apoye

Contáctanos:

francisco.uribe@grupopozzeidon.com.mx

55 5457 0632

www.seguros.pozzeidon.com

Grupo
Pozzeidon
SEGUROS



Gruppo
LATTICE®
Servicing Wireless Networks /
Soluciones Financieras

Mujer Recursos y Capital Humano

Igualdad y Equidad de Género, son términos que en ocasiones suelen usarse como sinónimos, pero entre ambos hay diferentes alcances.

La igualdad de género contempla que hombres y mujeres tienen los mismos derechos, beneficios y oportunidades ser tratados con el mismo respeto en todos los aspectos de la vida cotidiana: trabajo, salud, educación, en tanto son iguales ante la ley. Por tanto, no deberían existir brechas o diferencias basadas en el género para tener acceso a las oportunidades.

Lo cual quiere decir que constitucionalmente somos iguales ante la ley, y por lo tanto debemos ser tratados y dar las mismas oportunidades entre hombres y mujeres.

Tal es la importancia de este concepto, que la Organización de las Naciones Unidas (ONU) lo incorporó dentro de sus Objetivos de Desarrollo Sostenible, una agenda a mediano plazo "un llamamiento universal a la acción para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y mejorar las vidas y las perspectivas de las personas en todo el mundo".

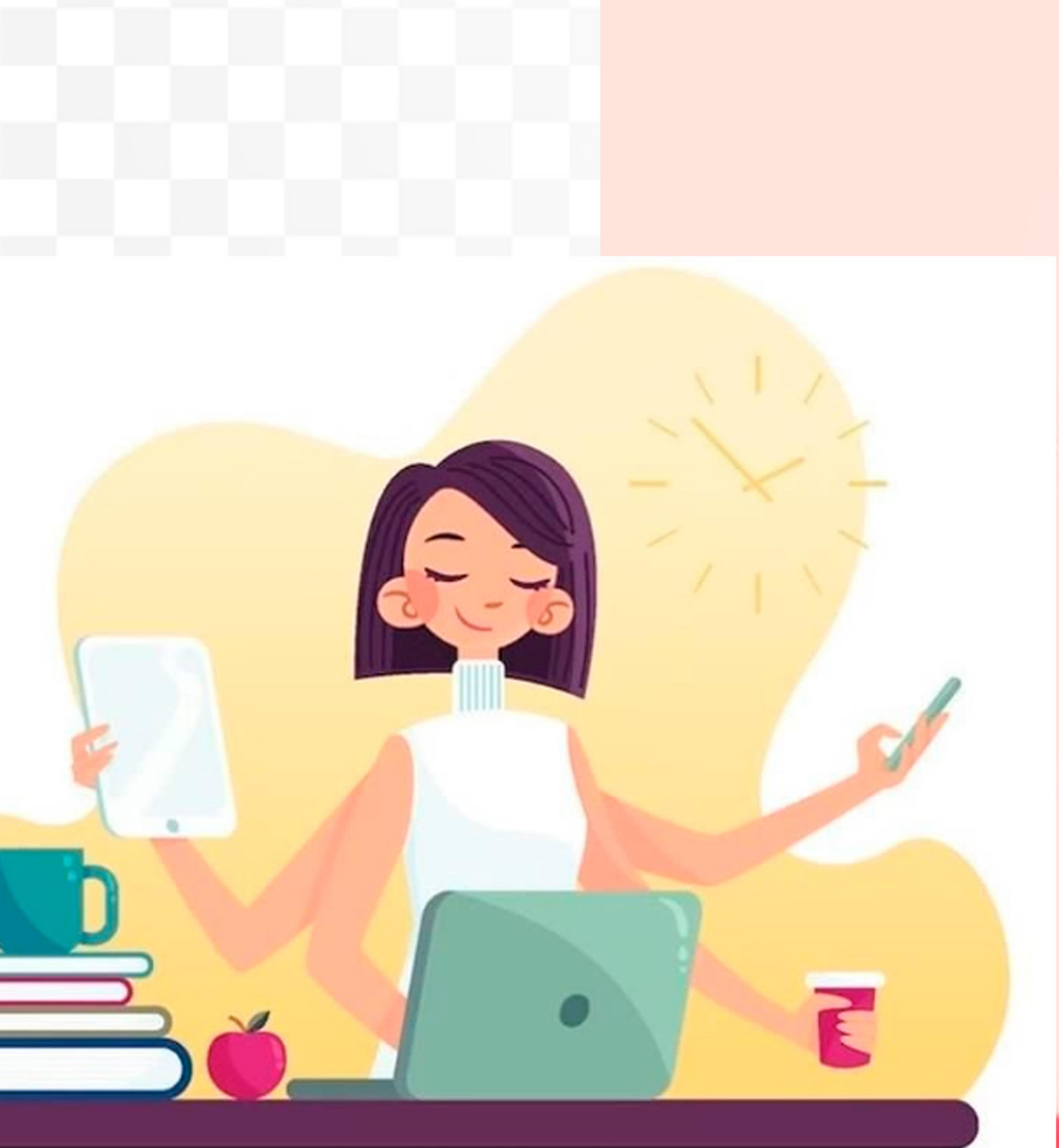
El Objetivo 5: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas, establece que:

"La igualdad de género no solo es un derecho humano fundamental, sino que es uno de los fundamentos esenciales para construir un mundo pacífico, próspero y sostenible".

Hay avances en materia de igualdad de la mano del acceso a la educación de niñas y adolescentes, un menor grado de obligación a cumplir con un matrimonio a temprana edad; así como mayor participación de las mujeres en puestos de liderazgo y cargos políticos, lo cual ha impulsado la agenda para la igualdad de género a nivel mundial.

Sin embargo, el mismo análisis identifica áreas de oportunidad y dificultades para el cumplimiento del objetivo: "las leyes y las normas sociales discriminatorias continúan siendo generalizadas, las mujeres siguen estando infrarrepresentadas a todos los niveles de liderazgo político.

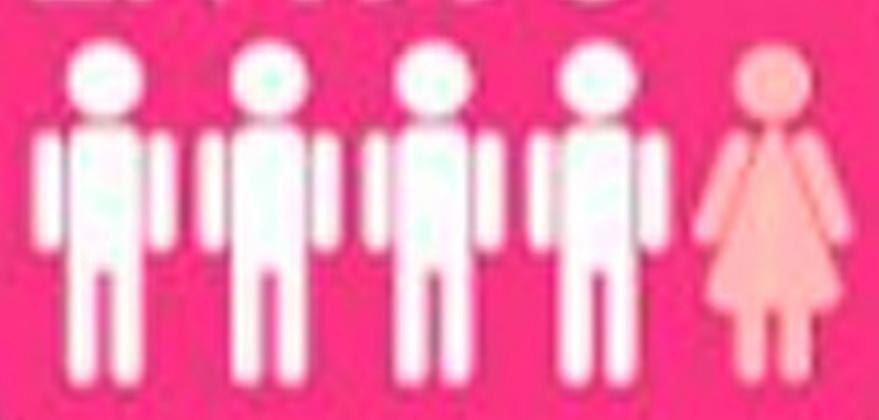




POR CADA 5 EMPRESARIOS EXISTÍA UNA EMPRESARIA.

HOY, LA ENCUESTA NACIONAL DE OCUPACIÓN Y EMPLEO DEL INEGI, DICE QUE ACTUALMENTE 19 MILLONES DE MUJERES SON PARTE DE LA POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA

EN 1990



EN EMPRESAS A NIVEL MUNDIAL,

9% DE LAS MUJERES

CUENTA CON UN CEO MUJER Y EN KELLY SERVICES NOS ENORGULLECE SER PARTE DE ESE PORCENTAJE



29%
CUENTA CON UNA ESTRATEGIA PARA FOMENTAR EL LIDERAZGO FEMENINO



CARACTERÍSTICAS QUE TIENEN LAS MUJERES EMPRENDEDORAS

68%
CUENTA CON UN GRAN DESARROLLO DE LIDERAZGO.

66%
MANTEINE RELACIONES PÚBLICAS SÓLIDAS.

67%
TIENE GRAN INICIATIVA.

66%
IMPLEMENTA PROGRAMAS DE TRABAJO FLEXIBLE



44%
FOMENTA LA DIVERSIDAD DE RECLUTAMIENTO



68%
TIENE LA CAPACIDAD DE TRABAJAR EN EQUIPO.

LAS EMPRESAS MEXICANAS YA ESTÁN ACTUANDO A FAVOR DEL GÉNERO

43%
TIENE ESTRATEGIAS PARA ORIENTAR EL DESARROLLO DEL LIDERAZGO.



44%
CUENTA CON INICIATIVAS DE CAPACITACIÓN



Sitios Web para Trabajar desde Casa

remotejobs.io

Log In

Discover Your Dream Job

Every listing checked by experts.
No scams, just real remote jobs curated for you.

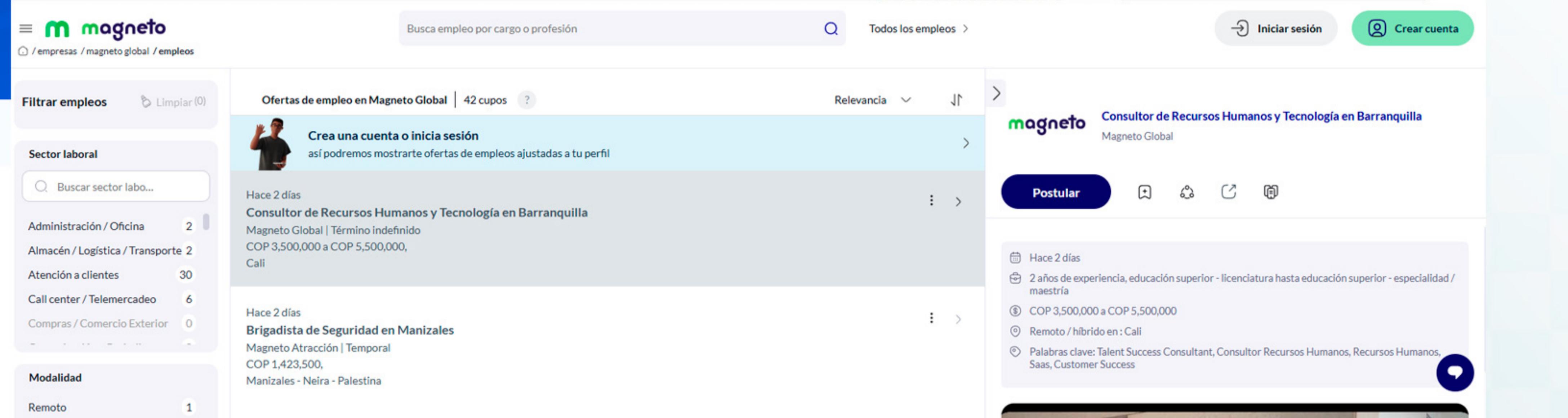
Find your remote job

75k+
remote job listings
available today

5k+
fake & low-quality
jobs removed daily

2k+
new jobs
posted daily

remotejobs.io



The screenshot shows the homepage of remotejobs.io. At the top, there's a banner with a woman working on a laptop outdoors and text about 75k+ remote job listings available daily. Below the banner is a search bar and navigation links for 'Todos los empleos', 'Iniciar sesión', and 'Crear cuenta'. On the left, there's a sidebar with filters for 'Sector laboral' (Administración / Oficina, Almacén / Logística / Transporte, Atención a clientes, Call center / Telemarketing, Compras / Comercio Exterior), 'Modalidad' (Remoto, Hibrido, Presencial), and 'Salario mínimo a' (various ranges). The main content area displays job listings for 'magneto' under 'Consultor de Recursos Humanos y Tecnología en Barranquilla'. Each listing includes a thumbnail, title, company name, location, and a 'Postular' button.

magneto

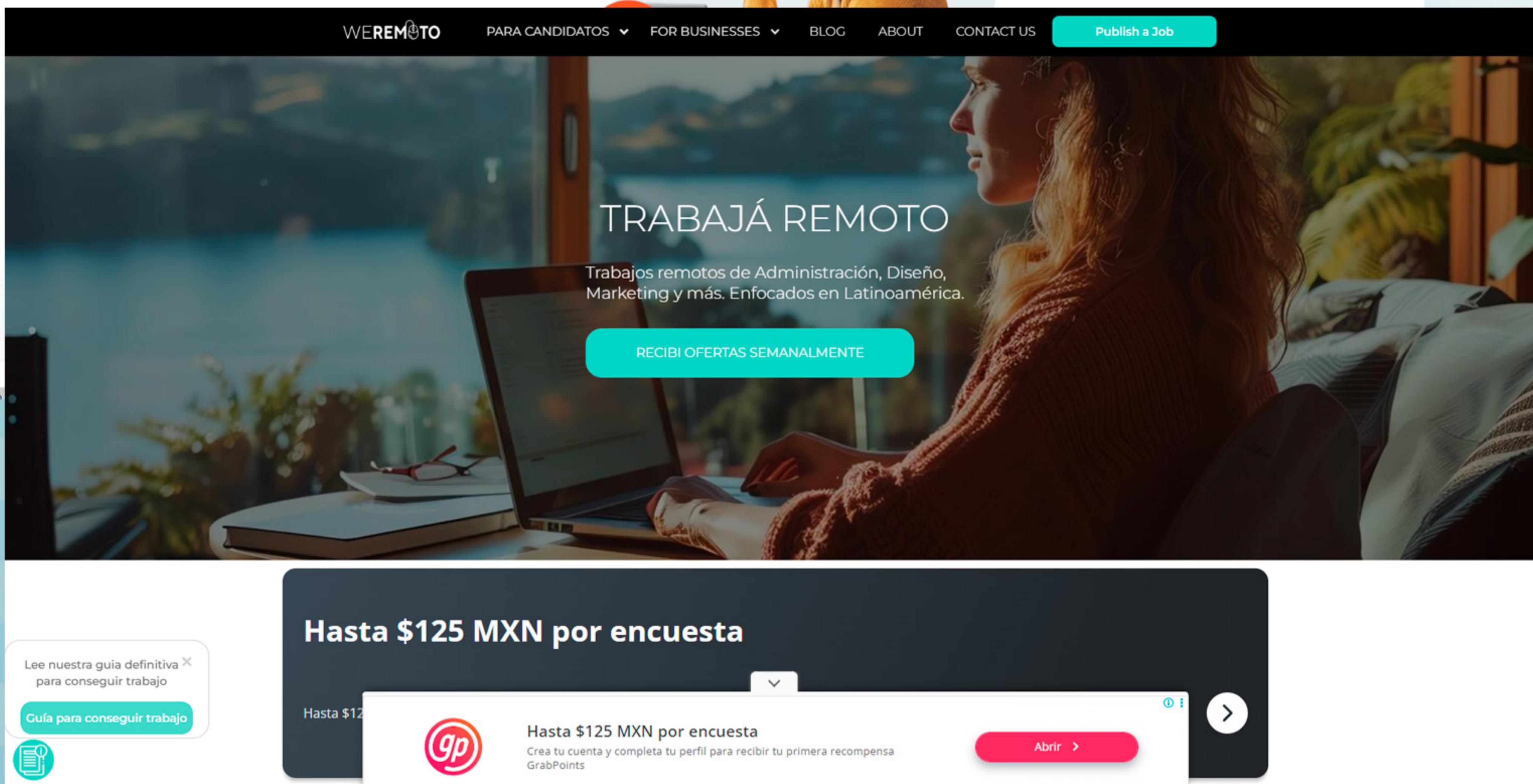
flexjobs

Log In

Sign Up

Find Genuine
Remote Jobs at
Companies That
Get It

flexjobs



The screenshot shows the homepage of flexjobs. It features a large image of a woman working on a laptop in a bright room. The text 'TRABAJA REMOTO' is prominently displayed. Below the image, there's a call-to-action button 'RECIBI OFERTAS SEMANALMENTE'. A modal window is open in the foreground with the text 'Hasta \$125 MXN por encuesta' and 'Crea tu cuenta y completa tu perfil para recibir tu primera recompensa GrabPoints'. The flexjobs logo is in the top right corner.

WEREMOTO





CON MÁS DE 70 AÑOS EN EL MERCADO
DE LA FABRICACIÓN DE TANQUES DE AGUA Y
FOSAS SÉPTICAS PREFABRICADAS

¡MÁNDENOS POR UN TUBO, PERO QUE SEA DYS!

Tanques desde 1000 lts hasta 12,000 lts



Tanques de Agua y
Fosas Sépticas
de Fibra de Vidrio.

Visítanos
www.tubosdysa.mx

55 3017 8570

ACEPTAMOS TODAS LAS TARJETAS DE CRÉDITO Y DÉBITO





Aunque ofrece un sinfín de ventajas, el *Home Office* también supone algunos inconvenientes: para muchos puede resultar difícil concentrarse. Si laboras desde casa, estas claves te permitirán ser tan eficiente como en una oficina.

1

¡FUERA PIJAMA!

Olvidate de quedarte en mameluco todo el día. Sigue la rutina que seguirías si salieras a trabajar: levántate temprano, báñate y vístete. Esto te pondrá en un mood diferente.

2

DESTINA UN ESPACIO PARA TRABAJAR

Que no tengas que sentarte en un escritorio no quiere decir que debas quedarte en tu cama. Destina un espacio donde minimices las distracciones.

3

ESTABLECE UN HORARIO

Fija un horario laboral y asegúrate de que tu familia lo respete. Una vez que lo hayas cumplido, desconéctate del trabajo y disfruta el resto de tu día.

4

LEVÁNTATE TEMPRANO

Despertarte tarde suena tentador, pero las personas suelen ser más productivas por la mañana. Comienza temprano y termina las actividades importantes antes de la comida.

5

PLANEA TU DÍA

Antes de comenzar a trabajar, dedica 20 minutos a organizar tu día. Empieza por las tareas más importantes. ¡Sé realista con el tiempo que te llevará completarlas!

6

EVITA EL MULTITASKING

El multitasking está sobrevalorado. Procura enfocarte en una sola tarea a la vez si quieres ser efectivo y evitar convertirte en un manojo de nervios.

7

TOMA DESCANSOS

Programa tiempos de descanso durante el día. Levántate de tu escritorio, estírate y camina alrededor de tu casa o, mejor aún, en la calle.

Recomendaciones para Trabajar desde Casa

Home Office - Freelance





Anúnciate con Nosotros

Revista Digital CONIECO

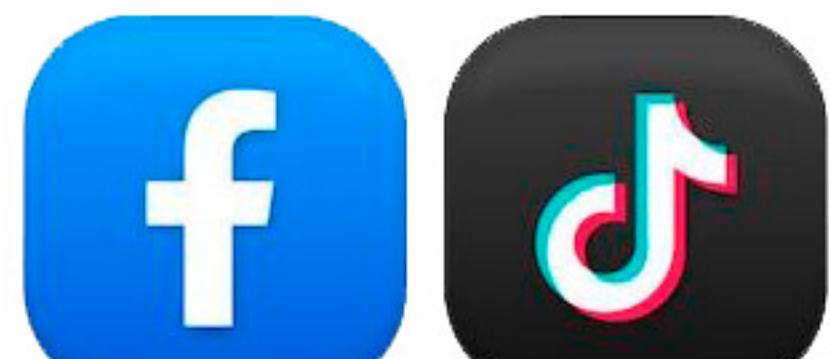
Un medio digital llegando a millones
de personas de forma fácil y accesible

ventas@dostm.com

WhatsApp - 55 3107 5446

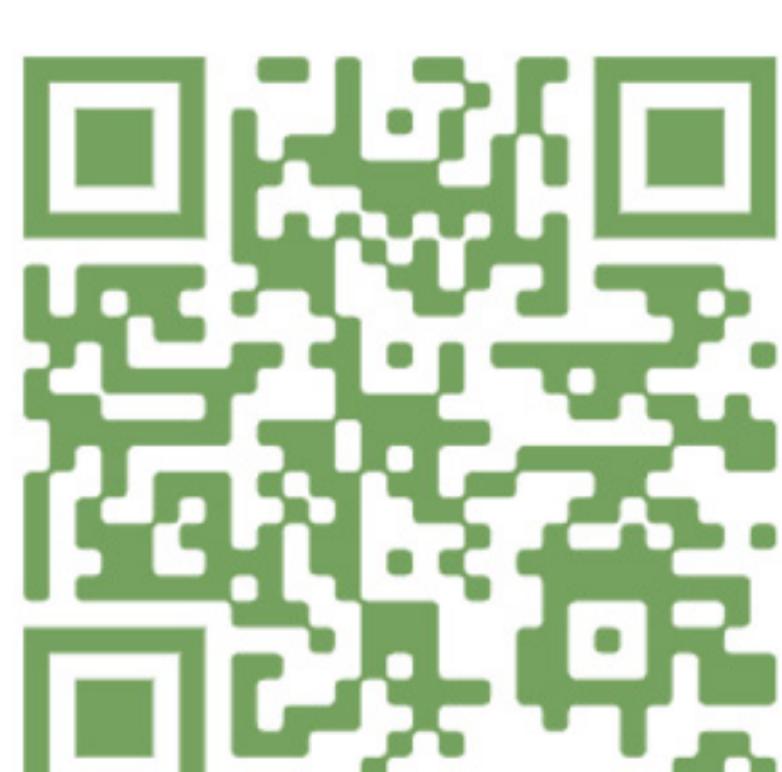
Promover un cambio de pensamiento para
EVITAR la destrucción y el deterioro del
ambiente.

Buscar la equidad social mediante el apoyo
de las empresas para que por medio de
educación y capacitación tengan conocimiento
de técnicas para el cuidado de la naturaleza.



conieco.com.mx

kenia.alva@conieco.com.mx





Tendencias de Recursos Humanos en México 2026

El Market Research 2026 está basado en el análisis de las prácticas y oportunidades previstas por los líderes de RR.HH. de empresas de diferentes tamaños y sectores en México y otros países de América Latina, a fin de identificar los cambios en la forma en cómo las organizaciones atraen y gestionan el talento, así como las tendencias que definirán el futuro laboral.

Home office y flexibilidad laboral

Al igual que países como Chile, Argentina, Perú y Colombia, los líderes de RR.HH. en México también consideran que la flexibilidad laboral será la principal tendencia de 2026. Así lo afirmó el 47% de los encuestados.

Este modelo se ha convertido en una de los beneficios más solicitados por los empleados, quienes buscan balancear su vida personal y laboral, llevando a muchas organizaciones a revisar sus modelos de trabajo y a ofrecer opciones que favorezcan la conciliación.

Para el 46% de los candidatos, la prestación más atractiva es la flexibilidad laboral y el teletrabajo, beneficio que tan solo el 23% de las empresas planea incluir en sus estrategias.





Las empresas que, por la naturaleza de sus actividades, no puedan implementar esta modalidad, deberán explorar alternativas para seguir siendo competitivas. Desde ofrecer transporte, días libres adicionales, mejorar las compensaciones, realizar actividades de integración, entre otros beneficios.

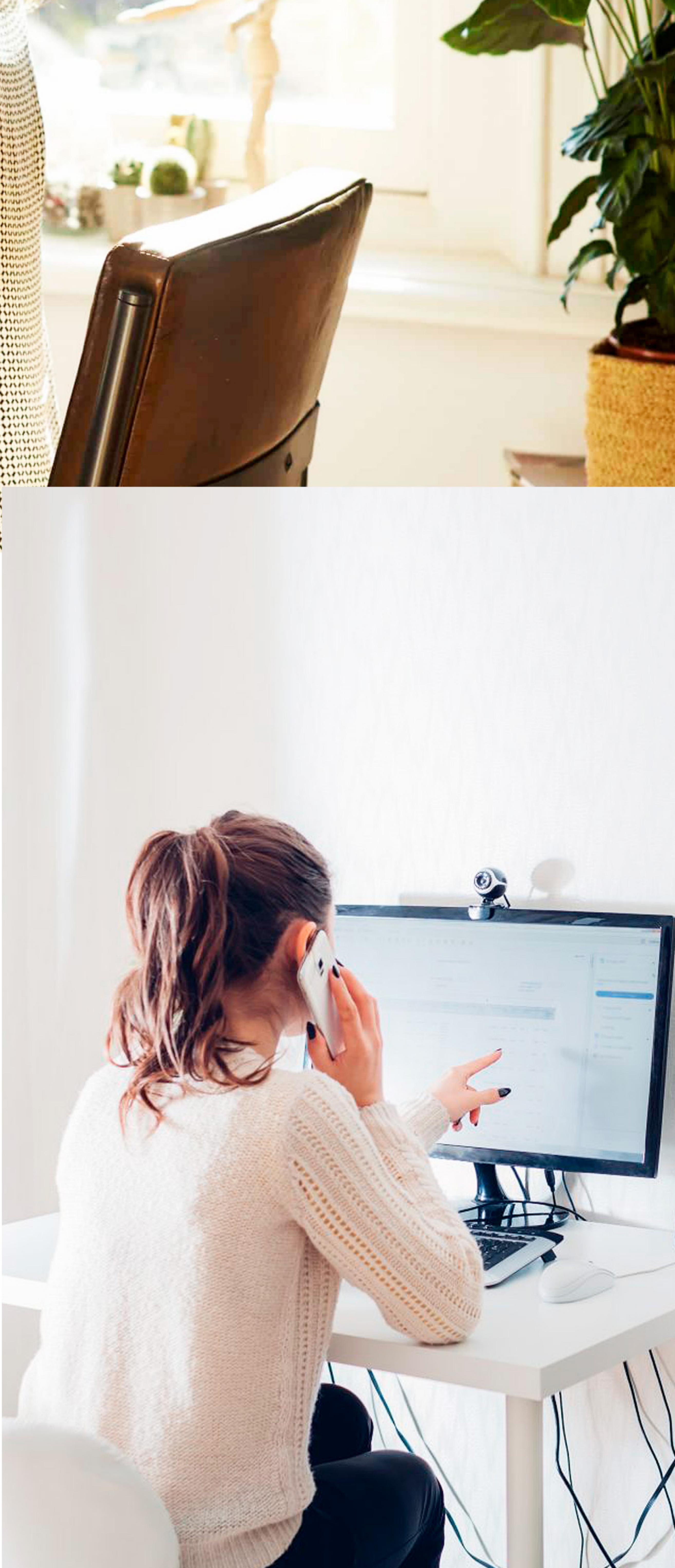
Beneficios y salario emocional

El salario emocional sigue cobrando relevancia en México y 42% de los líderes de RR.HH lo reconocen, situando esta tendencia como la segunda más relevante de 2025.

Los resultados del Market Research respaldan esta tendencia, evidenciando que los principales motivos que impulsaron la búsqueda de un nuevo empleo en 2024 fueron un mejor salario o beneficios (45%) y un mejor balance vida – trabajo (19%).

Además, los datos sobre las prestaciones más valoradas por los candidatos señalan que la flexibilidad laboral es la más apreciada (46%), seguida de la capacitación y el desarrollo (32%) y las bonificaciones por desempeño (18%).

Además, el estudio revela que uno de los principales retos en los procesos de contratación son los salarios poco competitivos, señalados por el 46% de los profesionales de RR.HH. y el 45% de los candidatos. Frente a esta problemática, se sugiere que ofrecer prestaciones y beneficios atractivos podría mitigar la imposibilidad de incrementos salariales.





PYDSA

Plásticos y Derivados SA de CV

DESDE 1954

Materia Prima Para Todo México

Distribuidor de materia para la industria del plástico

Con más de 70 años de experiencia,
PYDSA se enorgullece de ser un líder
consolidado en la industria de
suministro de materia prima plástica.

- Polietileno Baja Densidad
- Polietileno Alta Densidad
- Polipropileno
- Poliestireno
- Fibra de Vidrio
- Resinas

www.plasticosyderivados.mx

55 3017 8570

ACEPTAMOS TODAS LAS TARJETAS
DE CRÉDITO Y DÉBITO

