

mejores empleos

Edición Digital

MÉXICO CDMX

01 / 11 / 2025

NOV - DIC

► No. 51

Tecnología e Inteligencia Artificial en Recursos Humanos

Mujer Mejores Empleos
Recursos y Capital Humano Internacional

Las Bolsas de Trabajo Web y de Empresas
para Laborar desde Casa

Recomendaciones en RH para tu CV

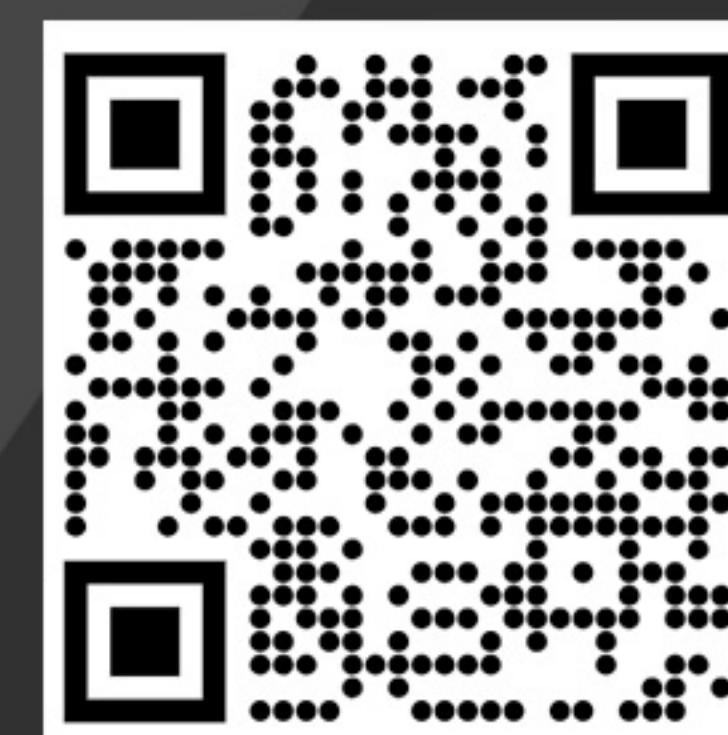
Tendencias de Recursos Humanos México 2026



► mejoresempleos.com.mx



PDF



mejores
empleos

Transforma tu Energía en Rentabilidad y Liderazgo Sostenible

Soluciones solares para el sector industrial.
Ahorra en tu factura eléctrica, optimiza tus operaciones y cumple tus objetivos ESG desde el primer día.

Proyectos solares industriales 100% integrales

En **POWEREN** diseñamos, financiamos, instalamos y operamos sistemas fotovoltaicos para empresas con tarifa **GDMTO** y **GDMTH** en todos los sectores industriales.

Ofrecemos soluciones **EPC llave en mano** con modelos de financiamiento que permiten iniciar **sin inversión inicial**, garantizando rendimiento técnico, seguridad energética y soporte continuo.

¿Sabías que puedes ahorrar entre un 30% y 60% de tu facturación eléctrica con un sistema solar industrial bien dimensionado?



Contáctanos:
kenia.alva@conieco.com.mx
www.conieco.com.mx/energia-solar/

POWEREN
Energía Solar



TELE RED

AGENCIA DE NOTICIAS EN INTERNET

Las noticias más relevantes a un click en internet

¡Somos una agencia de noticias
y desarrollamos tu proyecto de comunicación en la web!

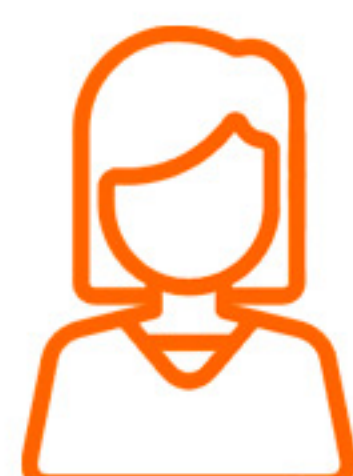


www.telered.mx

CONTENIDOS

AI

Tecnología e Inteligencia Artificial en Recursos Humanos



Mujer Mejores Empleos Recursos y Capital Humano



Las Bolsas de Trabajo Web y de Empresas para Laborar desde Casa



Recomendaciones en RH para tu CV

2026

Tendencias de Recursos Humanos México

Anúnciate con Nosotros
Revista Digital Mejores Empleos

Un medio digital llegando a millones de personas de forma fácil y accesible

ventas@dostm.com

WhatsApp - 55 3107 5446

www.mejoresempleos.com.mx

Mejores Empleos. Revista Bimestral Digital No. 51. Noviembre / Diciembre 2025.
Presidente - Ing. Carlos Sandoval Gómez

Edición - DostM Soluciones – Diseño Editorial y Web - Manuel J Velázquez
ventas@dostm.com – www.dostm.com – Tel. 55 3107 5446

Domicilio de la publicación: Gabriel Mancera 1121 interior 104
Col. Del Valle, México, D.F. CP 03100.

Mejores Empleos está inscrito en el Padrón Nacional de Medios Impresos. Los contenidos publicados en Mejores Empleos son responsabilidad de su autor. En el caso de entrevistas, se cuenta por escrito con el visto bueno del entrevistado para la publicación de su artículo.



Después de más de 50 ediciones impresas, hoy celebramos con entusiasmo una nueva etapa de Mejores Empleos: su transformación digital. Este relanzamiento no sólo representa un cambio de formato, sino una evolución natural hacia los nuevos tiempos dinámicos y globales.

Desde su fundación, Mejores Empleos ha tenido una misión clara: impulsar el desarrollo personal y profesional de los mexicanos, fomentando una cultura laboral más humana, innovadora y productiva. Hoy reafirmamos ese compromiso con una plataforma moderna, accesible y colaborativa, que amplía el alcance de nuestras ideas y da voz a nuevas generaciones de emprendedores, líderes, académicos y trabajadores que buscan crecer en un mundo cada vez más competitivo.

La versión digital de la revista ofrecerá contenidos, entrevistas, reportajes, tendencias laborales, formación continua y herramientas de empleabilidad diseñadas para fortalecer las habilidades y la mentalidad de quienes desean superarse día a día. Queremos ser un punto de encuentro entre el talento, la empresa y la innovación.

Agradezco profundamente a nuestros lectores, colaboradores y aliados que han acompañado este proyecto a lo largo de los años. Gracias a ustedes, Mejores Empleos continúa siendo una referencia de calidad, inspiración y compromiso con el progreso humano.

Bienvenidos a la nueva era de
Mejores Empleos.
Una revista que evoluciona contigo.



Carlos Sandoval Gómez
Presidente
carlos.sandoval@pozzeidon.com

mejores empleos

Edición Digital

REVISTA MEJORES EMPLEOS

Carlos Sandoval Gómez
PRESIDENTE

carlos.sandoval@pozzeidon.com
www.pozzeidon.com
www.mejoresempleos.com.mx

Manuel Jesús Velázquez Zaldívar
DIRECTOR EDITORIAL ARTE y DISEÑO

manuel@dostm.com
DostM Soluciones
www.dostm.com
Tel. 55 3107 5446
ventas@dostm.com

CONSEJO EDITORIAL COLABORACIONES

Miguel Pérez Ochoa
Francisco Uribe Mayen
Luis Bañuelos Torres
Carlos Luna
Kenia Alva
Claudia Padilla
Alexander Rodríguez Orozco
Fernanda Giraldo



Tecnología e IA en Recursos Humanos

La Inteligencia Artificial se ha convertido en una práctica normalizada en compañías a nivel mundial. Cerca de un tercio de organizaciones usan IA en diversas funciones. Sin embargo, solo 3% de organizaciones utilizan IA en el área de talento humano.

Aprender sobre IA y sus respectivos beneficios dentro del área de talento humano es importante para el éxito de una compañía. Se calcula una gran reducción de tiempo dedicado a trabajos administrativos automatizados (una reducción de 60-70%).

Beneficios de la implementación de IA en RH

1. Mejora en la toma de decisiones

La implementación de un sistema de IA permite al equipo de Talento Humano recibir insights y recomendaciones en tiempo real, ayudando a tomar decisiones más informadas y estratégicas.

2. Aumento de eficiencia

La automatización de tareas rutinarias como la gestión de registros de colaboradores, el procesamiento de nóminas y la administración de beneficios permite a los equipos de talento Humano centrarse en otras áreas importantes.

3. Mejorar la experiencia personal de los colaboradores

La introducción de herramientas como chatbots gracias a la IA sirve para mejorar el proceso de incorporación para los colaboradores en una organización. Este mismo sistema puede proporcionar soporte eficiente y comunicación personalizada en el proceso de reclutamiento, aumentando la satisfacción y el compromiso de los futuros talentos.

4. Optimización de la adquisición de talento

La IA puede acelerar el proceso de búsqueda y contratación de candidatos, nutrir automáticamente a los posibles contratados y notificar a los gerentes sobre nuevas aplicaciones, mejorando la eficiencia en la adquisición de talento.

5. Retención de colaboradores y desarrollo profesional

La IA puede recomendar módulos de formación personalizados basados en las habilidades y objetivos profesionales de los colaboradores, apoyando su desarrollo y ayudando a reducir la rotación.



APLICAR LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

Descubre cómo se puede aplicar la inteligencia artificial en la gestión del talento humano.

01



1 Atracción y selección

Ejemplo de herramienta: HireVue

02



2 Evaluación de habilidades

Ejemplo de herramienta: Pymetrics

03



3 Formación y desarrollo

Ejemplo de herramienta: Cornerstone

04



4 Compromiso y bienestar

Ejemplo de herramienta: Peakon

05



Herramientas de People Analytics

Ejemplo de herramienta: Visier



Asegúrate con Nosotros

20 Años de Experiencia



Un seguro de vida para
trabajadores puede ser
fundamental para una pyme.



1. Ofrece protección en caso de
diferentes incidentes que
puedan ocurrir.



2. Incentiva la lealtad y
compromiso de los
trabajadores con la empresa.



3. Al ser una prestación
valorada, potencia la atracción
y retención de talento.



4. Les brinda tranquilidad,
lo que es de ayuda para
fomentar su productividad.



5. Evita descapitalizarse
debido a indemnizaciones que
pudieran ser requeridas.



Permite que uno de nuestros
asesores te apoye

Contáctanos:

francisco.uribe@grupopozzeidon.com.mx

55 5457 0632

www.seguros.pozzeidon.com



**Grupo
LATTICE®**

Servicing Wireless Networks /
Soluciones Financieras

Mujer

Recursos y Capital Humano

Igualdad y Equidad de Género, son términos que en ocasiones suelen usarse como sinónimos, pero entre ambos hay diferentes alcances.

La igualdad de género contempla que hombres y mujeres tienen los mismos derechos, beneficios y oportunidades ser tratados con el mismo respeto en todos los aspectos de la vida cotidiana: trabajo, salud, educación, en tanto son iguales ante la ley. Por tanto, no deberían existir brechas o diferencias basadas en el género para tener acceso a las oportunidades.

Lo cual quiere decir que constitucionalmente somos iguales ante la ley, y por lo tanto debemos ser tratados y dar las mismas oportunidades entre hombres y mujeres.

Tal es la importancia de este concepto, que la Organización de las Naciones Unidas (ONU) lo incorporó dentro de sus Objetivos de Desarrollo Sostenible, una agenda a mediano plazo "un llamamiento universal a la acción para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y mejorar las vidas y las perspectivas de las personas en todo el mundo.

El Objetivo 5: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas, establece que:

"La igualdad de género no solo es un derecho humano fundamental, sino que es uno de los fundamentos esenciales para construir un mundo pacífico, próspero y sostenible".

Hay avances en materia de igualdad de la mano del acceso a la educación de niñas y adolescentes, un menor grado de obligación a cumplir con un matrimonio a temprana edad; así como mayor participación de las mujeres en puestos de liderazgo y cargos políticos, lo cual ha impulsado la agenda para la igualdad de género a nivel mundial.

Sin embargo, el mismo análisis identifica áreas de oportunidad y dificultades para el cumplimiento del objetivo: "las leyes y las normas sociales discriminatorias continúan siendo generalizadas, las mujeres siguen estando infrarrepresentadas a todos los niveles de liderazgo político.





POR CADA 5 EMPRESARIOS EXISTÍA UNA EMPRESARIA.

HOY, LA ENCUESTA NACIONAL DE OCUPACIÓN Y EMPLEO DEL INEGI, DICE QUE ACTUALMENTE 19 MILLONES DE MUJERES SON PARTE DE LA POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA

EN 1990



EN EMPRESAS A NIVEL MUNDIAL,



9% DE LAS MUJERES

CUENTA CON UN *CEO MUJER* Y EN KELLY SERVICES NOS ENORGULLECE SER PARTE DE ESE PORCENTAJE

29%

CUENTA CON UNA ESTRATEGIA PARA FOMENTAR EL LIDERAZGO FEMENINO



66%

IMPLEMENTA PROGRAMAS DE TRABAJO FLEXIBLE



44%

FOMENTA LA DIVERSIDAD DE RECLUTAMIENTO



LAS EMPRESAS MEXICANAS YA ESTÁN ACTUANDO A FAVOR DEL GÉNERO

43%

TIENE ESTRATEGIAS PARA ORIENTAR EL DESARROLLO DEL LIDERAZGO.



44%

CUENTA CON INICIATIVAS DE CAPACITACIÓN



CARACTERÍSTICAS QUE TIENEN LAS MUJERES EMPRENDEDORAS

68%

CUENTA CON UN GRAN DESARROLLO DE *LIDERAZGO*.

66%

MANTIENE *RELACIONES* PÚBLICAS SÓLIDAS.

67%

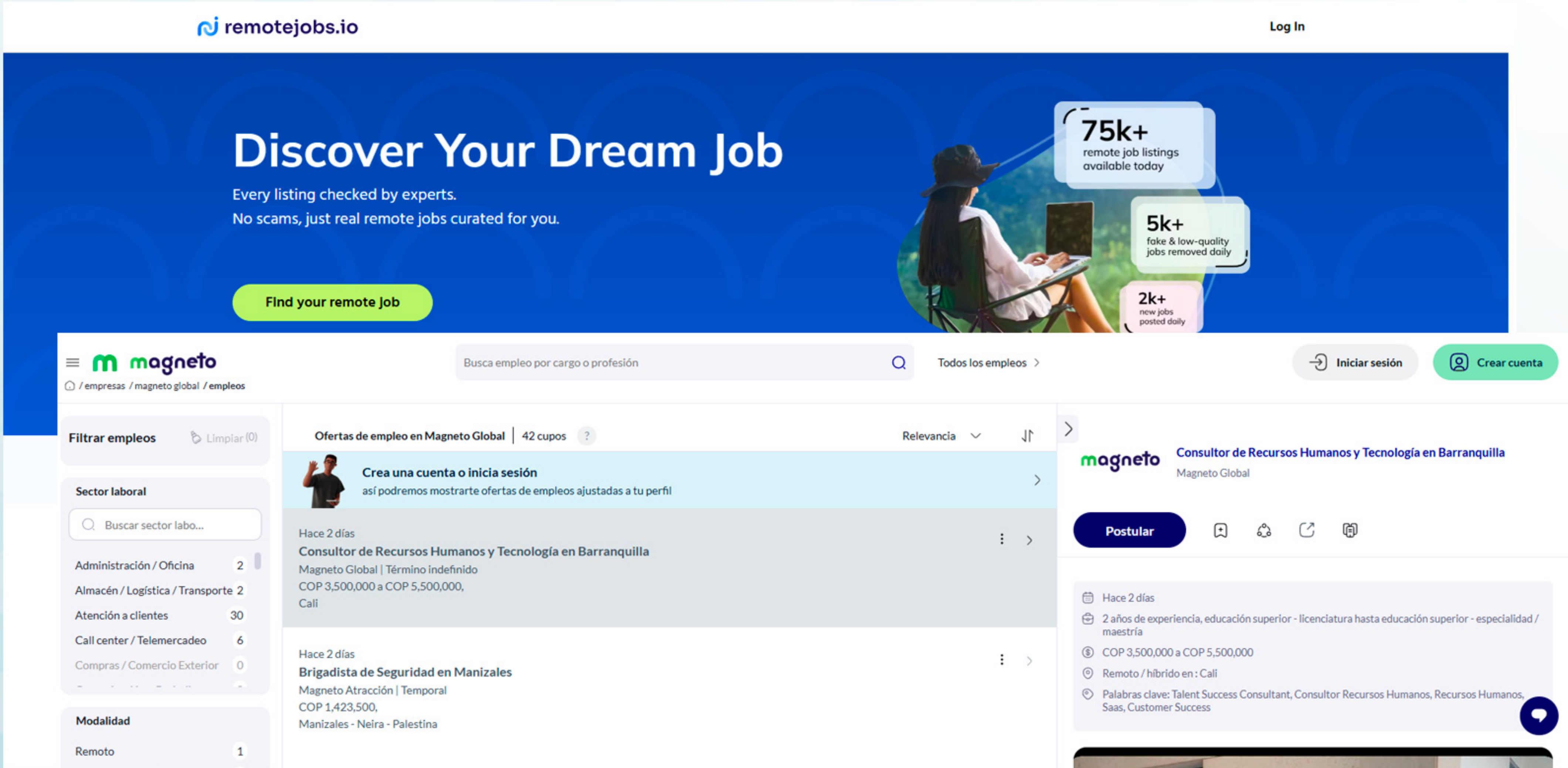
TIENE GRAN *INICIATIVA*.

68%

TIENE LA CAPACIDAD DE TRABAJAR EN *EQUIPO*.

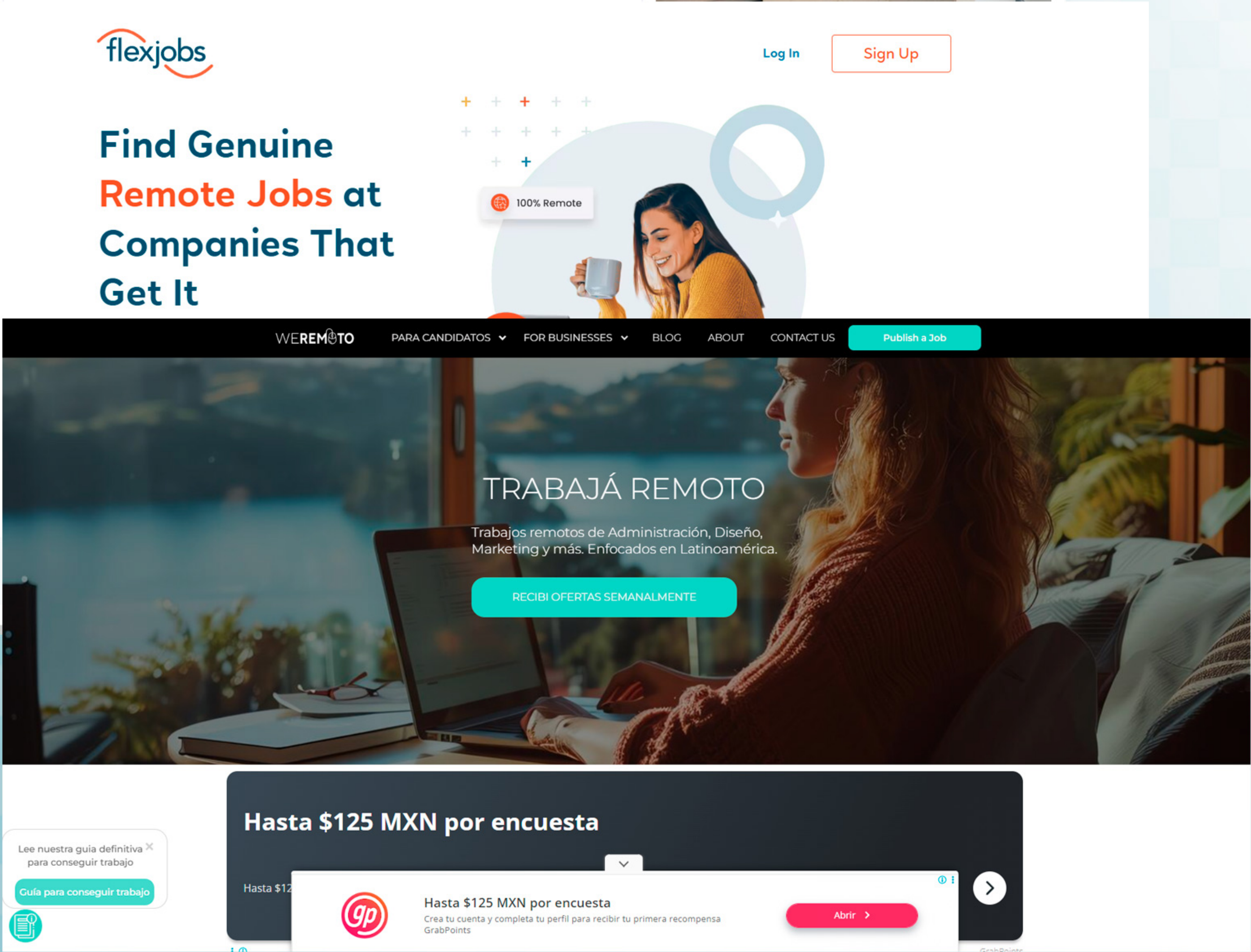


Sitios Web para Trabajar desde Casa



remotejobs.io

magneto



Log In

Sign Up

flexjobs

WEREMOTO



mejores
empleos



CON MÁS DE 70 AÑOS EN EL MERCADO
DE LA FABRICACIÓN DE TANQUES DE AGUA Y
FOSAS SÉPTICAS PREFABRICADAS

**¡MÁNDENOS POR UN TUBO,
PERO QUE SEA DYSA!**

Tanques desde 1000 lts hasta 12,000 lts



**Tanques de Agua y
Fosas Sépticas
de Fibra de Vidrio.**

**Visítanos
www.tubosdysa.mx
55 3017 8570**

ACEPTAMOS TODAS LAS TARJETAS DE CRÉDITO Y DÉBITO



Aunque ofrece un sinfín de ventajas, el *Home Office* también supone algunos inconvenientes: para muchos puede resultar difícil concentrarse. Si laboras desde casa, estas claves te permitirán ser tan eficiente como en una oficina.

1

¡FUERA PIJAMA!

Olvidate de quedarte en mameluco todo el día. Sigue la rutina que seguirías si salieras a trabajar: levántate temprano, báñate y vístete. Esto te pondrá en un mood diferente.

DESTINA UN ESPACIO PARA TRABAJAR

Que no tengas que sentarte en un escritorio no quiere decir que debas quedarte en tu cama. Destina un espacio donde minimices las distracciones.

2

3

ESTABLECE UN HORARIO

Fija un horario laboral y asegúrate de que tu familia lo respete. Una vez que lo hayas cumplido, desconéctate del trabajo y disfruta el resto de tu día.

LEVÁNTATE TEMPRANO

Despertarte tarde suena tentador, pero las personas suelen ser más productivas por la mañana. Comienza temprano y termina las actividades importantes antes de la comida.

4

5

PLANEA TU DÍA

Antes de comenzar a trabajar, dedica 20 minutos a organizar tu día. Empieza por las tareas más importantes. ¡Sé realista con el tiempo que te llevará completarlas!

EVITA EL MULTITASKING

El *multitasking* está sobrevalorado. Procura enfocarte en una sola tarea a la vez si quieres ser efectivo y evitar convertirte en un manojo de nervios.

6

7

TOMA DESCANSOS

Programa tiempos de descanso durante el día. Levántate de tu escritorio, estírate y camina alrededor de tu casa o, mejor aún, en la calle.

Recomendaciones para Trabajar desde Casa

Home Office - Freelance





CONIECO

Consejo Nacional de Industriales Ecologistas A.C.

DESDE 1992

Anúnciate con Nosotros Revista Digital CONIECO

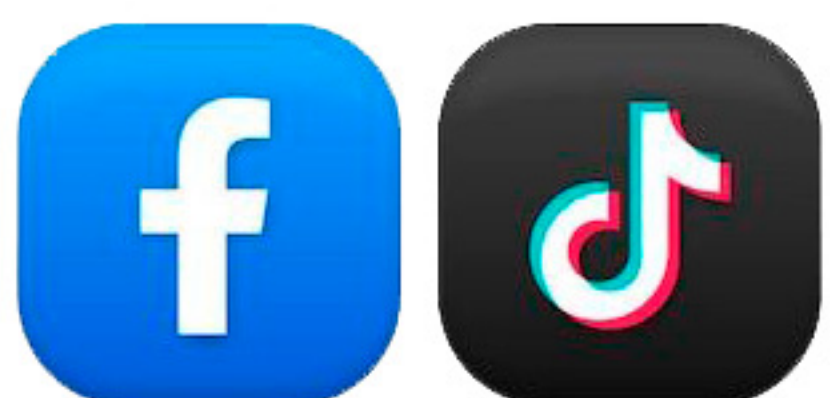
Un medio digital llegando a millones de personas de forma fácil y accesible

ventas@dostm.com

WhatsApp - 55 3107 5446

Promover un cambio de pensamiento para EVITAR la destrucción y el deterioro del ambiente.

Buscar la equidad social mediante el apoyo de las empresas para que por medio de educación y capacitación tengan conocimiento de técnicas para el cuidado de la naturaleza.



conieco.com.mx

kenia.alva@conieco.com.mx





Tendencias de Recursos Humanos en México 2026

El Market Research 2026 está basado en el análisis de las prácticas y oportunidades previstas por los líderes de RR.HH. de empresas de diferentes tamaños y sectores en México y otros países de América Latina, a fin de identificar los cambios en la forma en cómo las organizaciones atraen y gestionan el talento, así como las tendencias que definirán el futuro laboral.

Home office y flexibilidad laboral

Al igual que países como Chile, Argentina, Perú y Colombia, los líderes de RR.HH. en México también consideran que la flexibilidad laboral será la principal tendencia de 2026. Así lo afirmó el 47% de los encuestados.

Este modelo se ha convertido en una de los beneficios más solicitados por los empleados, quienes buscan balancear su vida personal y laboral, llevando a muchas organizaciones a revisar sus modelos de trabajo y a ofrecer opciones que favorezcan la conciliación.

Para el 46% de los candidatos, la prestación más atractiva es la flexibilidad laboral y el teletrabajo, beneficio que tan solo el 23% de las empresas planea incluir en sus estrategias.





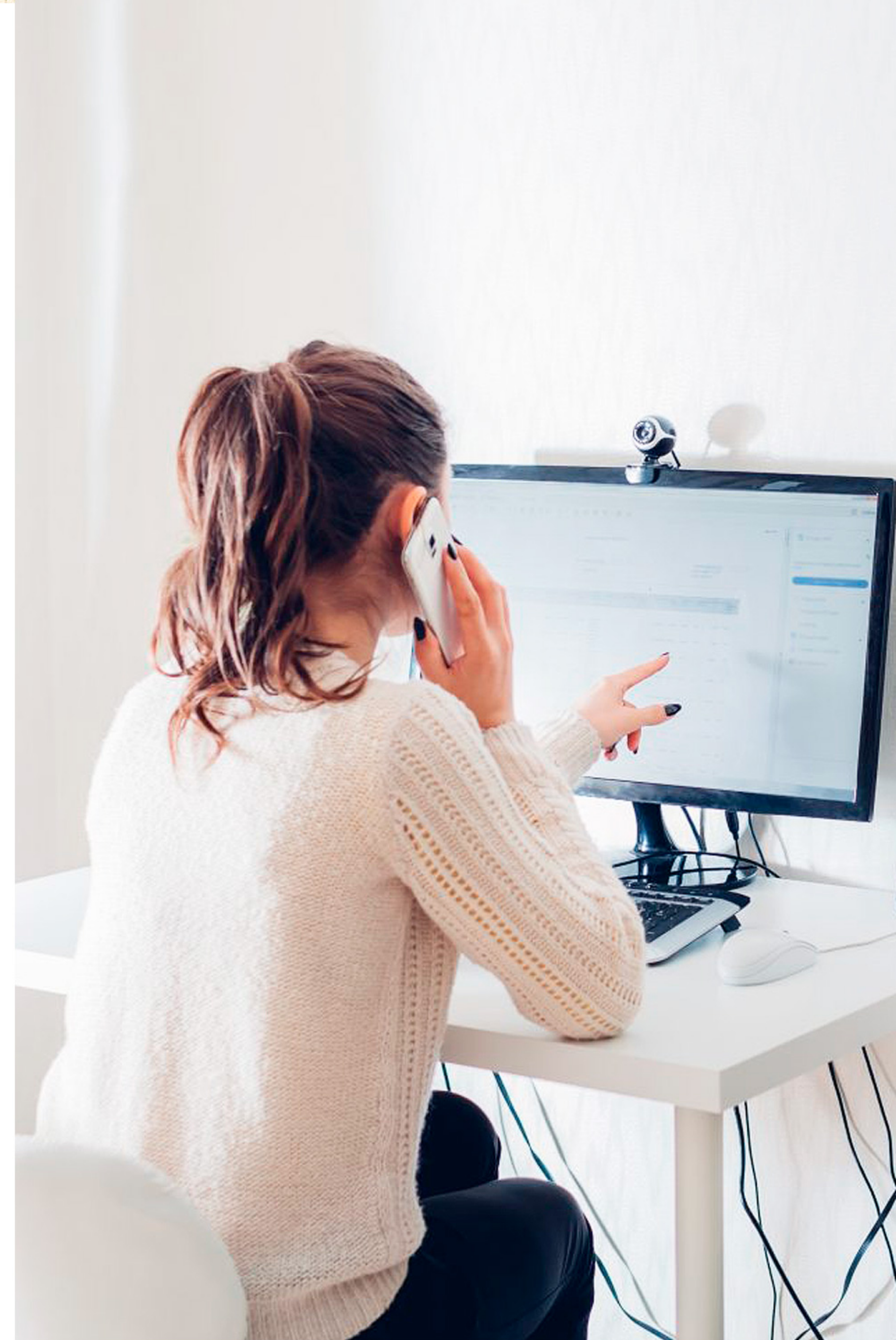
Las empresas que, por la naturaleza de sus actividades, no puedan implementar esta modalidad, deberán explorar alternativas para seguir siendo competitivas. Desde ofrecer transporte, días libres adicionales, mejorar las compensaciones, realizar actividades de integración, entre otros beneficios.

Beneficios y salario emocional

El salario emocional sigue cobrando relevancia en México y 42% de los líderes de RR.HH lo reconocen, situando esta tendencia como la segunda más relevante de 2025. Los resultados del Market Research respaldan esta tendencia, evidenciando que los principales motivos que impulsaron la búsqueda de un nuevo empleo en 2024 fueron un mejor salario o beneficios (45%) y un mejor balance vida – trabajo (19%).

Además, los datos sobre las prestaciones más valoradas por los candidatos señalan que la flexibilidad laboral es la más apreciada (46%), seguida de la capacitación y el desarrollo (32%) y las bonificaciones por desempeño (18%).

Además, el estudio revela que uno de los principales retos en los procesos de contratación son los salarios poco competitivos, señalados por el 46% de los profesionales de RR.HH. y el 45% de los candidatos. Frente a esta problemática, se sugiere que ofrecer prestaciones y beneficios atractivos podría mitigar la imposibilidad de incrementos salariales.





PYDSA

Plásticos y Derivados SA de CV

DESDE 1954

Materia Prima Para Todo México

Distribuidor de materia para la industria del plástico

Con más de 70 años de experiencia, PYDSA se enorgullece de ser un líder consolidado en la industria de suministro de materia prima plástica.

- Polietileno Baja Densidad
- Polietileno Alta Densidad
- Polipropileno
- Poliestireno
- Fibra de Vidrio
- Resinas



www.plasticosyderivados.mx

55 3017 8570

ACEPTAMOS TODAS LAS TARJETAS
DE CRÉDITO Y DÉBITO

